

Manažer je ve firmě REŽISÉREM

Manažer roku je jedinou soutěží v České republice, která hodnotí osobnosti na základě jejich dlouhodobé práce pro firmu, ve které profesně působí.

Manažerkou roku v oblasti projektové a inženýrské činnosti se stala **Ing. Kateřina Čapková, MBA**, ze společnosti EXCON, a.s., která se dostala i do žebříčku TOP 10. V oblasti výroby stavebních a chemických materiálů zvítězil **Ing. Bořivoj Minář** z firmy Stomix, s.r.o. Oba vítěze požádal Stavitel z vydavatelství Economia, které je mediálním partnerem soutěže, o rozhovor.

● S jakými zásadními problémy jste se museli potýkat ve svých funkcích?

K. Čapková: Musela jsem rozhodnout o ukončení práce na projektu, do kterého jsme hodně investovali. Bylo to bolestné, ale nutné. Obvykle není ve firmě problém stmelit lidi za účelem využití příležitosti. Problém nastává ve chvíli, kdy jim musíte vysvětlit, že některou příležitost je nutno obětovat, abychom na cestě z bodu A do bodu B šli přímo a neklíčkovali.

B. Minář: V počátku to byl nedostatek informací o podnikatelském prostředí. Vtrhli jsme do podnikání s velkou chutí, avšak bez tréninku. Neměli jsme dostatek financí, ani povědomí o otužilosti úředního šimla. Naštěstí nechyběla a ani nechybí vytrvalost.

● Co by se mělo změnit ve vašem okolí pro lepší podmínky řízení firmy?

K. Čapková: Stavebnictví by prospělo zlepšení vymahatelnosti práva, obnova učňovského školství a neprivatizovat TZÚS. Česká republika by měla usilovat o návrat k osvědčeným přístupům „kdo nepracuje ať nejí“ a o motivační daňový systém.



Ing. Kateřina Čapková, MBA

B. Minář: Velkou energii musíme věnovat tomu, abychom si uhájili prostor pro normální podnikání. Rád bych, aby politici, kteří nemají potenciál pomoci, alespoň neškodili a nepřekáželi.

● Jak obsazujete lidi do hlavních a vedlejších rolí?

K. Čapková: Do hlavních rolí si vybírám lidi především podle toho, zda mají předpoklady zahrát svoji roli na jedničku. Jako druhotné hledisko si hlídám, aby v kolektivu byli zastoupeni mladí i starší, muži i ženy. Prostě budují kolektiv tak, aby byl připraven i pro jiný scénář, než ten, podle něhož právě režíruji. Vedlejší role ve firmě neznám. Každý hraje svým způsobem hlavní roli.

B. Minář: Lidé do hlavních rolí v naší společnosti musí mít hlavně příslušné dovednosti a chuť vítězit. Do vedlejších rolí musíme adaptovat většinu těch, kteří projevují zájem v naší firmě pracovat.

● Když se ohlédnete v čase, na co jste hrdí a co byste naopak udělali jinak?

K. Čapková: V příštím životě bych byla důraznější v personálních otázkách. Lidi dělím na „neschopné“, „schopné“ a „schopné všeho“. S těmi „neschopnými“ a „schopnými všeho“ bych se příště rozešla dříve. Hrdá jsem na to, že jsem se naučila i nepříjemné věci. Dnes ovšem nedělám věci na příjemné a nepříjemné, ale na potřebné a nepotřebné.



Ing. Bořivoj Minář

B. Minář: Jsem hrdý, ne-li přímo pyšný na tým, který mohu vést. Chci věřit, že ani po 15 letech nejsem ve firmě brzdou. Ne zcela se mi podařilo zvládnout osobní život, najít rovnováhu mezi rodinou a prací.

● Režisér musí mít vizi. Jaká je ta vaše?

K. Čapková: Chci ve světě, kde platí „sežer nebo budeš sežrán“, prorazit s životním krédem „žij a nechej žít“. Snažím se svými skutky dát praktický význam slovům dohoda, kompromis, příměření... a věřím, že se mi to podaří.

B. Minář: Chci, abychom byli významným evropským dodavatelem zateplovacích systémů a dalších výrobků pro dokončovací práce ve stavebnictví. Přál bych si, aby značka STOMIX byla vážená nejen pro zákazníky, ale i pro spolupracovníky. ×

Jiří Kučera

SOUTĚŽ MANAŽER ROKU POPATNÁCTÉ

Soutěž pravidelně vyhlašují Česká manažerská asociace, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR. Samostatně je udělována i cena vydavatelství Economia, a.s. Laureátem této ceny se letos stal prof. MUDr. Jan Pirk, DrSc., z Institutu klinické a experimentální medicíny.

„Letošní ročník byl unikátní i tím, že došlo k rozšíření hodnotících kritérií, podle nichž byli jednotliví nominovaní manažeři posuzováni. Vedle standardních ekonomických výsledků a postavení firmy v oboru se komise zaměřila také na manažerské dovednosti kandidátů a oblasti, jakými jsou společenská odpovědnost firmy, v níž pracují, či etika

v podnikání,“ říká ing. Jan Preclík, předseda hodnotitelské komise.

Nyní však k oceněným manažerům v kategorii TOP 10. Stali se jimi: Ing. Vladimír Mráz, Kooperativa pojišťovna a.s., Viliam Sivek, EuroAgentur Hotels @ Travel, Ing. Eva Kárníková, MBA, DINERS Club Czech, s.r.o., Ing. Jiří Grund, GRUND a.s., prof. MUDr. Jan Pirk, DrSc., Institut klinické a experimentální medicíny, Ing. Pavel Knorr, MBA, LEGD Trading s.r.o., doc. MUDr. Leoš Heger, CSc., Fakultní nemocnice Hradec Králové, Ing. Kateřina Čapková, MBA, EXCON a.s., RNDr. Vladimír Velebný, CSc., Contipro Group s.r.o. a PhDr. Dana Čapková, PB – Vyšší odborná škola a SŠ Managementu, s.r.o. ×